

# 未来創造特別委員会の取り組みについて紹介します

損保労連では、48期(昨年9月)から「未来創造特別委員会(未来創造PT)<sup>(※)</sup>」を立ち上げ、一人ひとりが将来の環境変化をみすえた働き方を考え、未来を切り開く取り組みについて論議を行っています。今後、この取り組みを展開していくにあたり、今回はこの取り組みのめざすものについて、ご紹介します。

(※) …「将来の環境変化に柔軟に対応し、よりいきいきとやりがいを持って働くために、ありがたい姿を主体的に考え、具体的な行動にチャレンジしていくことの重要性」に関する気づきを組合員に提供すること」を目的に設置された会議体です。また、多様な立場からの意見をもとに論議していくため、男女同数の参画により運営しています。

労働組合がめざしているもの

**「働きがい」「ゆとり・豊かさ」「自負・誇り」** の実現  
魅力ある産業・企業の構築



「働きがい」「ゆとり・豊かさ」「自負・誇り」を実現できる、めざす働き方ってどんなもの……?

それは、組合員一人ひとりで異なる!!



**めざす働き方を組合員一人ひとりが  
自ら、考え行動していくことが必要!!**



その道しるべこそ…

**「創造性豊かな働き」**

～私たちはこう働きたい、こうありたい～  
組合員の声、取り巻く環境、目的との適合性などをふまえて



損保労連を支える  
基本コンセプト

## なぜ今「未来創造」なの?



組合員はめざす働き方に向け、  
「創造性豊かな働き」を道しるべに日々取り組みをすすめているものの……

**組合員を取り巻く環境変化は日々加速!**

- ・ 少子高齢化社会の進行による労働人口の減少
- ・ グループ経営の進展による業界内の合従連衡
- ・ 「ぶつからない自動車」「燃えない家」の開発
- ・ 事務の会社→代理店へのシフト etc…



**組合員自身の価値観もどんどん多様化!**

- ・ もちろん仕事はきっちりとするけど、キャリアアップだけが人生じゃないよ!
- ・ 地域限定職だけど海外にも興味がある!
- ・ 男性だって育児に参加したい! etc…

将来の環境変化を予測し、上手に捉えながら働くことがますます重要になっている。

「一人ひとり」が「自らの働き方を考え、行動する」ことがますます重要になっている。

しかし、職場の多くの組合員においては……



- ✓ 普段なかなか、そこまで考えられていない……
- ✓ 業務が忙しくて、深く考える暇がない……
- ✓ 考えていきたくてもイメージが湧かない……

取り組みのさらなる進展に向けて、  
まずは「**気づき**」が必要!



これらをふまえて、未来創造PTでは今期以下の目的を掲げ取り組んでいます。

**「組合員一人ひとりが将来の環境変化を見据えながら、自ら『めざす働き方』を考え、行動を変革していく必要性の理解浸透を図る」**

# 新たな「めざす働き方」へ

## 「創造性豊かな働き」

～私たちはこう働きたい、こうありたい～

認めあい、支えあい、  
つながりを感じながら  
働きたい。

変化を前向きに捉え、  
自分の強みを生かして  
主体的に働き、常に自らの  
成長を実感したい。

顧客に高品質な  
サービス・価値を提供  
していきたい。

仕事と生活の  
バランスを大切に  
しながら働きたい。

社会からの  
信頼を感じながら  
働きたい。

⑥「めざす働き方」を  
見直していくことが  
大切!

そして、その「めざす  
働き方」に向けて、  
今やるべきことを  
考えましょう!

⑤「創造性豊かな働き」  
を道しるべに

④だからこそ、  
未来の環境変化を  
きちんと捉えて

③そうすると、今の  
「めざす働き方」で  
いいのかな……?

②私たちを取り巻く環  
境は日々変化!

①私たちは「めざす働き方」に  
向け、日々取り組みをすす  
めているものの……

さまざまな環境変化をみすえながら……

2025年

科学技術の  
進歩

グローバ  
ルの進  
展

環境・  
エネルギー  
問題

社会保  
障

社会情  
勢

法制・政策  
などの変化

価値観の  
多様化

育児・介  
護

2015年

今の  
「めざす働き方」

## 今期の具体的な取り組み

これから、皆さんが10年後の環境を思い浮かべるために……

・「GENKI」で、10年後の環境変化について、連載していきます!(113号～115号)→10年後の未来予測レポート

そして、10年後の環境をふまえた「めざす働き方」に思いをはせるために……

・実際に皆さんが将来の環境変化をふまえた「めざす働き方」を考える機会をつくっていきます!(5～7月)→職場会の実施